

# EL PROCESO DE INCORPORACION DE LA PLANTILLA EN UNA EMPRESA

---

## AREA

**Dirección de Recursos Humanos.**

## DESCRIPCION

En el ciclo laboral de los trabajadores en una empresa, una de las fases clave, si no la más importante, es la de selección e incorporación. En Volvo Ocean Race aplicamos estándares de contratación basados en las mejores prácticas del grupo Volvo. El propósito de la sesión es recordar cuales son los factores importantes en cada una de las fases del ciclo de selección e incorporación (la oferta del puesto, el reclutamiento y el comienzo laboral), y mostrar como se lleva a cabo en la práctica en nuestra empresa, compartiendo casos de éxito y algunas lecciones aprendidas.

## SECCIONES

- **Análisis y Descripción de Puestos de Trabajo.**  
**El puesto y sus características. La "job description" y las áreas a decidir.**
- **Reclutamiento.**  
**El proceso de selección y sus fases. Modelo aplicado en Volvo Ocean Race.**
- **Selección e Incorporación a la empresa.**  
**El modelo de "induction plan" en Volvo Ocean Race. Fases y aplicación.**
- **Otros ejemplos que afectan a sectores empresariales diferentes.**  
**Temas a tener en cuenta según el sector. Modelos de éxito como Google.**
- **Caso práctico y debate de la solución.**  
**Un caso breve para reflexionar e ir sobre lo aprendido a modo de resumen.**

## OTROS DATOS

- Duración: 90 minutos.
- Materiales: Proyección de diapositivas de apoyo y vídeo.
- Diseño de la sesión para el fomento de la participación.